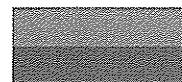


ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“



*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

Версия 7  
Анекс ТС-услуга

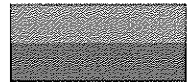
**Техническа спецификация за услуга**

**за избор на изпълнител с предмет „Изготвяне и публикуване на уеб банери“  
във връзка с изпълнението на:**

Дейности по процедура BG65AMNP001-2.007 „Мерки в изпълнение на плана за действие на ЕС в областта на интеграцията и връщането на граждани на трети държави. Информационни кампании за повишаване на общественото съзнание. Изграждане на система за мониторинг на принудителното връщане“ от Националната програма на България за подпомагане от Фонд „Убежище, миграция и интеграция“ 2014-2020 г. на ЕС.



ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“

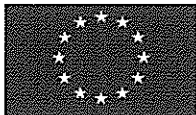


*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

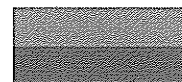
Версия 7  
Анекс ТС-услуга

## СЪДЪРЖАНИЕ

1. **Обща информация**
  - 1.1 **Бенефициент**
  - 1.2 **Актуално състояние на сектора**
  - 1.3. **Свързани програми и други донорски дейности**
2. **Цел, подцел и очаквани резултати**
  - 2.1. **Основна цел**
  - 2.2 **Подцел**
  - 2.3 **Резултати, които трябва да постигне изпълнителят**
3. **Обхват на дейността**
  - 3.1 **Конкретни дейности**
  - 3.2 **Управление на проекта**
4. **Конфликт на интереси**
  - 4.1 **Конфликт на интереси**
  - 4.2 **Кодекс за етично поведение**
5. **Изисквания към участника**
6. **Продължителност на проекта**
7. **Доклад**
  - 7.1. **Съдържание на доклада**
  - 7.2. **Предаване на доклада**
  - 7.3. **Брой на копията на доклада**



ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“



*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

Версия 7  
Анекс ТС-услуга

## 1. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

### 1.1. Бенефициент

Средствата за изпълнение на поръчката са осигурени от Националната програма на България за подпомагане от Фонд „Убежище, миграция и интеграция“ 2014-2020 на ЕС за безвъзмездна финансова помощ между Отговорния орган (ОГО) - Дирекция „Международни проекти“, Министерство на вътрешните работи и Бенефициента - Мисията на Международна организация по миграция (МОМ) в Република България.

МОМ е водещата международна междуправителствена организация към Организацията на обединените нации (ООН) в сферата на миграцията. Мисията на МОМ в България е създадена през 2000 г., съгласно Споразумение за сътрудничество между МОМ и Република България, ратифицирано със Закон обнародван в ДВ бр. 48 от 13.06.2000 г.

### 1.2. Актуално състояние на сектора

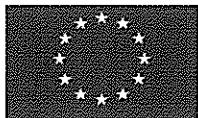
Дейностите в настоящата поръчка са част от приоритет „Интеграция и законна миграция“. Те съответстват на специфична цел „Подпомагане на законната миграция към държавите-членки в съответствие с техните икономически и социални нужди, например нуждите на пазара на труда, като същевременно се запазва целостта на имиграционните системи на държавите-членки, както и насърчаване на ефективната интеграция на ГТС“, дефинирана в чл. 3, т. 2, буква Б на Регламент 516/2014.

#### 1.2.1. Целева група

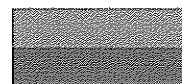
Целевата група са граждани на Армения, Грузия и Молдова, които са се ориентирали към пазара на труда в България по силата на взаимни спогодби с цел трудова мобилност, както и представители на държавни институции и НПО в същите три страни, за да предоставят информация за трудовата мобилност от гледна точка на местното законодателство.

Целевите групи ще получат подкрепа в рамките на:

- проект BG65AMNP001-2.007 „Повишаване на информираността за трудова миграция в България“ по договор № № 812108-4/28.01.2021



ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“



*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

Версия 7  
Анекс ТС-услуга

### 1.2.2. Миграционни тенденции

Миграцията на български граждани, които се радват на свободно пътуване и достъп до пазара на труда в Западна Европа, доведе до значително намаляване на населението на територията на България.

В същото време, трудовият пазар в България регистрира недостиг на работна ръка и по тази причина страната е сключила редица споразумения с трети държави за легална миграция с цел попълване на свободни работни места в България. Сред тези трети държави са и Армения, Грузия и Молдова.

### 1.3. Свързани програми и други донорски дейности

Горепосочените проекти надграждат резултатите от предходни проекти, реализирани от Мисията на МОМ в България в рамките на ЕИФ 2007 – 2013 г. и ФУМИ 2014 – 2020 г.

Сходни дейности с дейностите по настоящото техническо задание се изпълняват в момента от МОМ България в рамките на следните проекти:

- проект "Предоставяне на интеграционна подкрепа на лица, търсещи или получили закрила в България", финансиран по фонд „Убежище, миграция и интеграция“ с договор № 812108-99/14.11.2017 г.

## 2. ЦЕЛ, ПОДЦЕЛ И ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

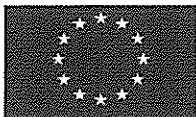
### 2.1. Основна цел

Основна цел на проекта, в рамките на който се изпълнява поръчката е:

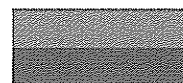
- Подпомагане на законната миграция към България в съответствие с икономическите и социални нужди на страната, в това число нуждите на пазара на труда, като същевременно се спазват правилата на миграционното и трудово законодателство и се насърчава ефективната интеграция на граждани на Армения, Грузия и Молдова, работещи в България.

### 2.2. Подцел

Подцел на проекта е:



ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“



*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

Версия 7

Анекс ТС-услуга

- Повишаване на нивото на информираност за условията на живот и възможностите за работа в България чрез изпълнение на мерки, насочени към граждани на трети държави преди заминаването им от държавите на произход.

### **2.3. Резултати, които трябва да постигне Изпълнителят**

- Изработване на 10 (десет) уеб-банери с информация за възможностите за законна трудова миграция в България от страна на граждани на Армения, Грузия и Молдова.
- Публикуване (уеб-разположение) на 10 (десет) уеб-базирани информационни материали (уеб банери) в Армения, Грузия и Молдова

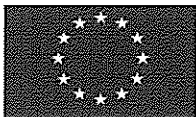
## **3. ОБХВАТ НА ДЕЙНОСТТА**

### **3.1. Конкретни дейности**

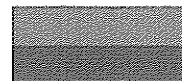
Изпълнителят следва да изработи уеб-банери с информация за възможностите за законна трудова миграция в България от страна на граждани на Армения, Грузия и Молдова.

#### **3.1.1. Изработване на 10 (десет) уеб-банери с информационно съдържание по проект „Повишаване на информираността за трудова миграция в България“**

- Банери на три езика – арменски, грузински и румънски. Бенефициентът ще подаде на Изпълнителя съдържанието на банерите. Оформлението и дизайнът са задача на Изпълнителя.
- Съдържанието на банера трябва да включва графично изображение, анимирани елементи и хипертекстови връзки към посочени от Бенефициента сайтове;
- Следва да се разработят 10 уеб банера, като се предвижда да бъдат по 3 за всяка от трите държави, в които ще се осъществява дейност по проекта. Предвижда се банерите за дадена държава да са с различно съдържание, за да осигурят разпространение на няколко информационни материала, адаптирани спрямо спецификите на населението в съответната държава и на различните езици за целите на публикуването на територията на Армения, Грузия и Молдова. В допълнение се предвижда един уеб банер с общо съдържание за подкрепата по проекта, на български и/или английски език, който да се извежда както на територията на България, така и на територията на Армения, Грузия и Молдова.
- Визията трябва да е съобразена с графичните изисквания на Бенефициента за шрифтове, цветове и брендирана с логото на МОМ и на проекта;
- Размери на банера 300x600px, 120x240px, 336x280px или други размери, подходящи за подбраните от Изпълнителя сайтове;



ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“



*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

Версия 7

Анекс ТС-услуга

- Анимиран/flash банер - банерът да е класически флаш банер или интерактивен флаш банер – с векторна графика;

### **3.1.2. Публикуване (уеб-разположение) на 10 (десет) уеб-базирани информационни материали (уеб банери) в Армения, Грузия и Молдова**

Изпълнителят следва да анализира медийни канали в Армения, Грузия и Молдова за разположение на информационни банери с информация за законната трудова миграция на граждани от споменатите три държави към България.

От Изпълнителя се очакват следните конкретни дейности:

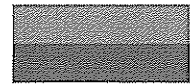
- Да идентифицира минимум по 10 (десет) онлайн канала по ясно зададени предварителни критерии, съгласувани с Бенефициента, като използва инструментите на Google adds (или еквивалент), във всяка от 3те държави (общо 30 комуникационни канала), съобразени с целевата група на проекта – търсещи работа в България граждани на Армения, Грузия и Молдова. Банерите на различните езици следва да се публикуват и да бъдат достъпни от потребители, намиращи се в съответните държави – банерите на арменски в Армения, банерите на грузински в Грузия и банерите на румънски в Молдова.
- един уеб банер с общо съдържание за подкрепата по проекта, на български и/или английски език, който да се извежда както на територията на България, така и на територията на Армения, Грузия и Молдова.
- Да осигури публикуване на банерите за период до края на 2022 година. Общият период на видимост на банерите в Интернет трябва да е не по-малко от 9 месеца. Всеки отделен банер следва да е публикуван за период от поне 4 месеца.
- Да позиционира в идентифицираните канали уеб банерите на съответния език;
- Да изпрати анализ на видимостта на банерите и на покритието на целевата група чрез онлайн рекламата – след периода на циркулация на банерите.
- Да документира публикуването на банерите в съответните дигитални канали за периода на излъчването им.

**Следните изисквания важат при изпълнението на поръчката:**

- i. Изпълнителят приема да участва в работни срещи с екипа на Бенефициента с цел разбиране на заданието.
- ii. Изпълнителят аргументира избора си на комуникационни канали за разположение на уеб банерите с Бенефициента.
- iii. Изпълнителят се ангажира да разположи банерите във формат и за времева продължителност, съгласувана предварително с Бенефициента и след съгласуване,



ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“



*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

Версия 7  
Анекс ТС-услуга

че това отговаря за постигане на целите на проекта.

- iv. Срок за подготовка на материалите след писмена заявка от страна на Бенефициента: до 30 календарни дни след подадена писмена заявка от Бенефициента.
- v. Бенефициентът запазва правата над всички изработени и веб разположени материали, изработени в рамките на изпълнението на договора.
- vi. Изпълнителят се ангажира да следи за качеството на изпълнение на услугата разполагане, публикуване и достъпност на веб банери.
- vii. Предлаганите от изпълнителя цени не трябва да бъдат по-високи от максималната цена, предложена от него в ценовото предложение, част от офертата му, приложена към договора за пълния срок на договора.
- viii. Изпълнителят се ангажира на всички работни материали и документи, както и на веб материали да спазва правилата за публичност. Всяка публикация по проектите, под каквато и да е форма и в каквото и да е средство за комуникация, в т.ч. Интернет, ще съдържа следното заявление:  
„Този документ е създаден с финансовата подкрепа на фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от МОМ и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.“
- ix. Срок за изпълнение на поръчката – до 31.12.2022 г.

### 3.2.Управление на проекта

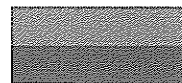
Международна организация по миграция отговаря за провеждането на процедурата за избор на изпълнител(и), сключване на договор(и) и плащане на дейностите.

Управлението на проектите ще се изпълнява от служители на МОМ, като ръководител на проектите ще бъде ръководителят на мисията на МОМ в България г-н Радослав Стаменков, което ще гарантира най-високото ниво на управленска отговорност и комуникация в хода на изпълнение на дейностите, и по точно провеждането на логистика по организиране и провеждане на събития.

Изпълнителят ще провежда дейностите по проектите, за които е подписал договор с Бенефициента, според план-график, изготвен от Бенефициента.



ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“



*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

Версия 7  
Анекс ТС-услуга

## **4. КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ**

### **4.1 Конфликт на интереси и Кодекс за етично поведение**

За участници в тази процедура за възлагане на обществена поръчка ще бъдат допускани лица, които не са „свързани лица“ с Бенефициента по проекта, не са участвали в подготовката на техническите спецификации и/или други документи, свързани с този проект и нямат частен интерес от възлагане на обществената поръчка на определен субект.

Изпълнявайки дейностите по този договор, експертите трябва да спазват следните изисквания относно конфликт на интереси и кодекс за етично поведение:

**4.1.1** Изпълнителят ще предприеме всички необходими мерки, за да предотврати или прекрати всяка ситуация, която може да компрометира независимото и обективно изпълнение на Договора. Такъв конфликт на интереси би могъл да възникне в частност във връзка с икономически интерес, политическо или национално пристрастие, семейна или емоционална обвързаност, или всяка друга връзка или споделен интерес с други лица, които могат да влияят върху изхода на процедурата за възлагане на обществена поръчка. Бенефициентът трябва да бъде уведомен незабавно за всеки конфликт на интереси, който се появи по време на изпълнението на договора.

**4.1.2** Изпълнителят трябва да декларира, че не е поставен в ситуация, която може да доведе до конфликт на интереси.

**4.1.3** Изпълнителят трябва да се въздържа от всякакви контакти, които биха компрометирали неговата независимост. Ако Изпълнителят не поддържа такава независимост, Бенефициентът може да прекрати договора.

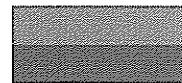
### **4.2 Кодекс за етично поведение:**

**4.2.1** Изпълнителят трябва да действа във всеки един момент лоялно и безпристрастно, като верен съветник на Бенефициента в съответствие с правилата и/или Кодекса за етично поведение на професията си, както и да спазва подобаваща дискретност. Той трябва, в частност, да се въздържа от всякакви публични изявления във връзка с проекта или услугите, направени без предварителното писмено съгласие на Бенефициента, както и от ангажиране с дейност, което влиза в разрез със задълженията му към Бенефициента по договора. Изпълнителят не трябва да ангажира Бенефициента по какъвто и да е начин без предварителното му писмено съгласие и трябва, когато това се налага, да изясни това свое задължение пред трети лица.

**4.2.2** За периода на изпълнение на договора, Изпълнителят и неговият персонал ще спазват човешките права и ще поемат задължението да не нарушават политическите, културни и религиозни практики.



ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“



*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

Версия 7  
Анекс ТС-услуга

**4.2.3** Ако Изпълнителят или някой от неговите служители предложи да даде, или се съгласи да предложи или даде, или даде на което и да било лице подкуп, подарък, пари за благодарност или комисионна като стимул или награда за това, че е направил или се е въздържал да направи действие във връзка с договора, или за това, че е бил благосклонен или неблагосклонен към дадено лице във връзка с договора с Бенефициента. Бенефициентът може да прекрати договора, без това да е в ущърб на изпълнимите права на Изпълнителя по договора.

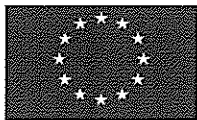
**4.2.4** Плащанията към Изпълнителя по договора трябва да представляват единствени доход или полза, които той може да получи във връзка с договора и нито той, нито персоналът му могат да получават комисионни, намаления, отстъпки, непреки плащания или други възнаграждения във връзка с, по повод на, или при изпълнение на задълженията му по договора.

**4.2.5** Изпълнителят няма да извлича пряка или непряка изгода от каквито и да било възнаграждения за права, парични възнаграждения, или комисионни във връзка с патентован или защитен артикул, или процес, използван при или за целите на договора или проекта, без предварителното писмено съгласие на Възложителя.

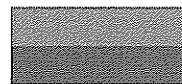
**4.2.6** Изпълнителят и неговите служители трябва да запазят професионална тайна по време на изпълнение на договора, както и след приключването му. В тази връзка, освен с предварителното писмено съгласие на Бенефициента, нито Изпълнителят, нито назначеният или ангажиран от него персонал трябва да предават на което и да било физическо или юридическо лице конфиденциална информация, която им е била разкрита или която са открили, както да правят обществено достояние информацията относно препоръките, направени по време на или като резултат от услугите. Освен това, те не трябва да ползват в ущърб на Възложителя информацията, която им е била предоставена и която е резултат от проучванията, тестовите и научните изследвания, проведени по време на и за целите на изпълнение на договора.

**4.2.7** Изпълнението на договора не трябва да води до необичайни комерсиални разходи. Ако се появят такива комерсиални разходи, договорът ще бъде прекратен. Необичайни комерсиални разходи са комисионни, които не са упоменати в договора или не произлизат от правомерно сключен договор във връзка с договора, комисионни, които не са платени в замяна на действително извършена услуга, комисионни, изплатени на получател с неясна самоличност, или комисионни, изплатени на изпълнителя, което наглед има всички признаци на дружество-параван.

**4.2.8** При поискване, Изпълнителят трябва да предостави на Бенефициента удостоверяващи доказателства във връзка с условията, при които се изпълнява договора, при спазване на разпоредбите на действащото българско законодателство. Бенефициентът може да проведе всички документални проверки, които счита за необходими, за да намери доказателства в случай, че има подозрение за необичайни комерсиални разходи.



ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“



*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

Версия 7  
Анекс ТС-услуга

Изискванията за Конфликт на интереси и Кодекс за етично поведение се прилагат по начин, който не нарушава императивните разпоредби на действащото българско законодателство.

**4.2.9** Изпълнителят гарантира, че:

- (1) е финансово стабилен, надлежно регистриран с необходимите човешки ресурси, оборудване, компетентност, опит и умения, които са необходими за доброто изпълнение, в рамките на определения срок за изпълнение, на всички Услуги в съответствие с настоящия договор;
- (2) изпълнението на задълженията по настоящия договор ще бъде в съответствие с всички приложими нормативни актове;
- (3) при всички обстоятелства ще работи в най-добрия интерес за МОМ;
- (4) служители на МОМ или трети страни не са получили, не им е предложено или ще получат от изпълнителя пряка или косвена полза, произтичаща от изпълнението на настоящия договор;
- (5) не е представил неверни данни и/или обстоятелства или не е укривал никакви съществени факти при сключването на настоящия договор;
- (6) той, негови служители или акционери не са били обявени за недопустими за изпълнители на договори, възложени от МОМ;
- (7) той е сключил или ще сключи съответното застрахователно покритие за периода, през който услугите се предоставят съгласно настоящия договор;
- (8) ще спазва най-високи етични стандарти при изпълнението на настоящия договор, което включва неприлагането на никаква експлоатационна или дискриминационна практика, която би била в противоречие с Конвенцията за правата на детето;
- (9) цената, съгласно чл. 3.1. от настоящия договор, представлява единственото възнаграждение на изпълнителя във връзка с изпълнението на настоящия договор. Изпълнителят не следва да приема в своя полза комисионни, отстъпки или подобни плащания във връзка с дейностите по изпълнение на настоящия договор. Изпълнителят гарантира, че това се отнася и за всички подизпълнители, служители и работници.

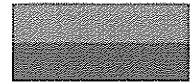
**4.2.10** Изпълнителят гарантира, че ще съблюдава най-високите етични стандарти при изпълнение на настоящия договор, което включва не ангажиране в каквато и да е измамна, корупционна, дискриминационна или експлоатационна практика или практика, несъвместима с правата, установени в Конвенцията за защита правата на детето.

Изпълнителят следва незабавно да информира МОМ за всяко подозрение, че съществуват следните практики:

- (а) корупционна практика – определена като предлагане, даване, получаване или привличане, пряко или непряко, на нещо ценно, което би могло да повлияе на МОМ в процедура по възлагане на обществена поръчка или изпълнение на договор;



ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“



*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

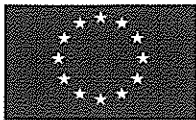
Версия 7

Анекс ТС-услуга

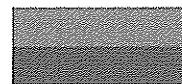
- (б) измамна практика – дефинирана като действие или бездействие, включително невярно представяне или укриване, което съзнателно или несъзнателно заблуждава или бе заблудило МОМ в процедура по възлагане на обществена поръчка или изпълнение на договор, за да получи финансова печалба или друга полза, избягване на задължение по такъв начин, че да причини вреда на МОМ;
- (в) тайно договаряне – дефинирано като скрита договореност между двама или повече участници в търг, чиято цел е изкуствено да променят резултатите от тръжната процедура за получаване на финансова облага или друга полза;
- (г) практика на принуда – дефинирана като увреждаща или застрашаваща практика, която би могло, пряко или непряко да увреди участник в тръжна процедура, да повлияе неправомерно върху неговата дейност или да повлияе върху изпълнението на договор;
- (д) обструкционна практика – дефинирана като (i) умишлено унищожаване, фалшифициране, промяна или укриване на доказателствен материал при проверките на МОМ, или даване на неверни твърдения на служители на МОМ, извършващи проверки, за да се възпрепятства по същество надлежно оторизирана проверка по твърдения за измами, корупция, тайно договаряне, принудителни или неетични практики; и/или заплахата или тормоз на която и да е от страните във връзка с разкриването на обстоятелства, свързани с проверката; или (ii) действия, целящи съществено да възпрепятстват упражняването на договорните права на МОМ за достъп до информация;
- (е) всяка друга неетична практика, която противоречи на принципите на ефективност и икономичност, равни възможности и открита конкуренция, прозрачност в процеса на документиране, най-високи етични стандарти във всички дейности по възлагане на обществени поръчки.

**4.2.11 Изпълнителят на услугите гарантира още, че:**

- 1) Ще предприеме всички подходящи мерки, за да забрани и предотврати всеки акт, опит и заплахата за сексуална експлоатация и злоупотреба (SEA) от страна на своите работници или други лица, ангажирани и контролирани от него за изпълнението на дейности по настоящия договор („друг персонал“). За целта на този договор, SEA включва:
  1. Всякаква размяна на пари, стоки, услуги, преференциално отношение, работни възможности или други предимства за сексуални ползи или дейности, включително унижително или срамно отношение от сексуална натура; злоупотреба с позиция на уязвимост, отличителна власт или доверие за сексуални цели и физическо натрапване от сексуална натура, било то със сила или при неравни или принудителни обстоятелства.
  2. Влизане в сексуални взаимоотношения с лице под 18 години („дете“), освен ако детето не е законно женено за касаещия се работник или друг персонал и е навършило възрастта за пълнолетие или съгласие както в страната, чийто гражданин е детето, така и в страната на касаещия се работник или друг персонал.



ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“



*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

Версия 7

Анекс ТС-услуга

- 2) Ще напътства работниците си или друг персонал, че е силно не препоръчително да имат сексуални взаимоотношения с бенефициенти на MOM.
- 3) Ще съобщи навреме на MOM за всички твърдения или подозрения за SEA и ще разследва и предприеме подходящи поправителни мерки, включително налагане на дисциплинарни мерки на лицето извършило SEA.
- 4) Ще гарантира, че разпоредбите за SEA са включени във всички договори с подизпълнители.
- 5) Ще се придържа към горните задължения по всяко време. Неспазването на (а)-(д) е основание за незабавно прекратяване на настоящия договор.

## 5. ИЗИСКВАНИЯ КЪМ УЧАСТНИКА

През последните 3 години, в зависимост от датата на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си, кандидатът следва да е изпълнил поне 1 (една) услуга, еднаква или сходна с предмета на поръчката.

Услуги, еднакви или сходни с предмета на поръчката са: Дизайн и/или изработване на уеб материали и/или работа с дигиталната среда и/или с медийно позициониране на рекламни и/или информационни банери в онлайн пространството.

*Когато участникът предвижда участие на подизпълнители, изискванията ще бъдат прилагани към подизпълнителите съобразно вида и дела на тяхното участие.*

## 6. ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОЕКТА

Начална дата - от датата на подписване на договора с Изпълнителя.

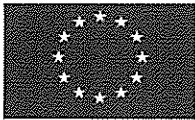
Крайна дата на договора - до достигане на договорената стойност, но не по-късно от 31.12.2022 г.

## 7. ДОКЛАД

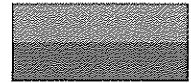
### 7.1 Съдържание на доклада

При приключване изпълнението на поръчката, Изпълнителят, представя на MOM доклад, описващ извършените дейности. Докладът следва да описва всички извършени от Изпълнителя дейности за целия срок на договора, установени трудности в процеса на изпълнение, предприети корективни мерки и др.

### 7.2 Предаване на доклад/доклади:



ФОНД „ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ“/  
ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“



*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Международна организация по миграция и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.*

Версия 7

Анекс ТС-услуга

Изпълнителят следва да предаде доклад на Бенефициента в срок от 1 месец след приемане на съответната услуга или приемане на услугата по отношение на част от възложените дейности по договора от Бенефициента.

### **7.3 Брой на копията на докладите:**

Изпълнителят следва да изготви доклада/докладите в два екземпляра – един за Бенефициента и един за съхранение в документацията на Изпълнителя.

Изготвил: Милена Николова, МОМ България

Подпис: